

# Formation & Coaching de Performance



**Form'action**  
**Coaching individuel & collectif**  
**Accompagnement « Codir »**  
**Certification de compétences**

HAGÉ CONSEIL  
Partenaire  
de vos succès

HAGÉ CONSEIL  
Certificateur  
de vos succès

[hage-conseil.fr](http://hage-conseil.fr)

## LES CLÉS DU SUCCÈS PARTAGÉ

### MÉTHODE & PRAGMATISME

**1.**

S'immerger, apprendre à vous connaître et comprendre votre écosystème : notre approche est 100 % adaptée, concrète et individualisée,

**2.**

S'adapter à votre organisation : à partir de processus et matériels modulaires, nous concevons et réalisons sur mesure les interventions auprès de vos équipes,

**3.**

Mobiliser vos équipes : Kick-off, workshop, coaching, tutorat, formation, team building, convention, etc.,

**4.**

Opérer les changements et transformer grâce à des parcours construits dans la durée,

**5.**

Vivre des situations concrètes : beaucoup d'ateliers et de trainings toujours très proches des conditions du réel,

**6.**

Structurer des feedbacks et évaluations personnalisés : de la théorie seulement si nécessaire.

### ORGANISATION AGILE

Une équipe interne très experte afin de piloter au plus près la transformation des pratiques.

## CE QU'EN PENSENT NOS CLIENTS

*Préparation de qualité* *Force de proposition*

*Adaptation à nos besoins spécifiques*

*Formateurs humbles, sincères et investis*

*De véritables prises  
de conscience opèrent*

*Des conseils précieux*

*Les croyances sont bousculées avec bienveillance*

*Interaction participative et exercices ludiques*

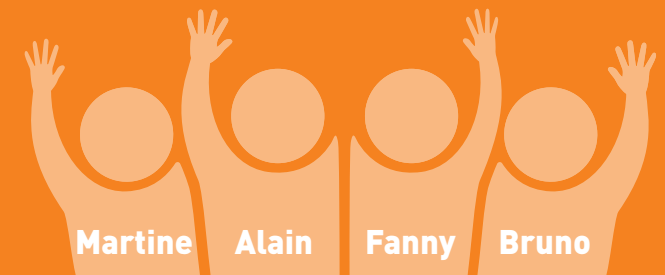
*Cas de vis ma vie réalistes et vraisemblables*

*Contenus formatifs  
transformés en outils  
opérationnels*

*Partenaire engagé*

*Transformation radicale*

## L'ÉQUIPE



Martine

Alain

Fanny

Bruno

**Contact : Alain GUILLEVIC**  
[guillevic.alain@hage-conseil.fr](mailto:guillevic.alain@hage-conseil.fr)  
06 21 29 74 45

HAGÉ CONSEIL  
Partenaire  
de vos succès

Qualopi  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DELORME SAS  
ICFP  
CERTIFICATION  
QUALITÉ

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
ACTIONS DE FORMATION

## DES FORMATIONS VIVANTES, LUDIQUES, TOTALEMENT TRANSPOSABLES DANS LE QUOTIDIEN DES PARTICIPANTS

- Des ateliers favorisant les échanges, dans lesquels les connaissances et compétences antérieures des collaborateurs sont sollicitées,
- Des mises en situation progressives dans leur exigence et la prise de risque, des exemples concrets issus du terrain, des mises en situation dans votre activité et dans les conditions du réel,
- Une progression pédagogique éprouvée : du général au particulier (chaque outil doit s'imbriquer dans un processus global et logique),
- Une approche entraîneur coach qui donne des conseils personnalisés à chaque participant,
- Des restitutions sous forme d'analyse qualitative,
- Une formalisation des bonnes pratiques au travers d'un référentiel commun et partagé,
- La conception de « boîtes à outils » opérationnelles.



Nos formateurs sont certifiés en **analyse comportementale et forces motrices**.

Le dirigeant HAGE CONSEIL est **Coach Consultant Certifié niveau 7**

## EXERCER LA FONCTION DE TUTEUR

**BEST OF**

### Objectif

Accueillir, former et évaluer un nouveau collaborateur ou un collaborateur en évolution pour favoriser son intégration et sa professionnalisation dans les meilleures conditions.



## FORMATEURS TECHNIQUES INTERNES / OCCASIONNELS

### Objectif

Maîtriser les techniques de conception, de préparation et d'animation pédagogique ; savoir gérer l'après formation.

## GESTION DES CONFLITS & DÉVELOPPEMENT DE BONNES RELATIONS AU TRAVAIL

### Objectif

Adopter les bons comportements et une communication apaisée pour installer un climat social serein au sein des organisations.

## MANAGEMENT OPÉRATIONNEL (MIDDLE MANAGERS & DE PROXIMITÉ)

**BEST OF**

### Objectif

Conduire une équipe avec empathie et assertivité ; maîtriser ses gestes et postures managériaux en fonction des situations du quotidien ; connaître les conditions qui permettent de mettre en place un maillage hiérarchique optimum.

## ANIMATION DE RITUELS MANAGÉRIAUX

### Objectif

Développer sa capacité à animer son équipe à l'occasion des rituels institués ; définir des objectifs individuels et collectifs mobilisateurs.

## INTELLIGENCE COLLECTIVE & ÉMOTIONNELLE

**BEST OF**

### Objectif

Développer sa connaissance de soi et des autres grâce à un outil simple et ludique : le DISC ; améliorer son adaptabilité comportementale ; comprendre ses émotions et mieux les utiliser pour performer.

## ACCOMPAGNEMENT CODIR (TOP MANAGERS)

**BEST OF**

### Objectif

Permettre à des sites, BU, services (...) de construire ou de décliner leur stratégie générale (positionnement, raison d'être) en objectifs opérationnels et en plans d'actions concrets, mesurables et pilotables dans la durée.

## CONDUITE DE PROJET & DE CHANGEMENT

**BEST OF**

### Objectif

Muscler sa posture et sa communication pour piloter ses projets dans un environnement en mutation grâce à des outils opérationnels ; développer des comportements efficaces.

## GESTION DU TEMPS & DES ÉNERGIES POSITIVES

### Objectif

Canaliser son énergie sur les actions stratégiques de son activité ; apprendre à renoncer aux tâches chronophages et peu efficaces ; formaliser un agenda cible.

## TECHNIQUES DE VENTE ET NÉGOCIATION

**BEST OF**

Plusieurs modules pour développer son efficacité commerciale (vente produit et vente solution), son aptitude de négociateur averti et sa capacité à construire des relations pérennes et gagnant gagnant avec ses clients.